

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения г. Мурманска № 136

на 2022-2025 г.г.

От работодателя

Заведующий МБДОУ
г. Мурманска №136


О.В. Александрова
2022 г.



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ г. Мурманска № 136


А.В. Гаврилюк
2022 г.



Изменения и дополнения к коллективному договору прошли
уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения
Мурманской области.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Регистрационный № 83/2022 от « 12 » 05 2022 г.

Руководитель органа по труду _____



Мурманск 2022 г.

Изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 136

1. Абзац 3, пункта 5.3.2 изложить в следующей редакции:
«В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения».
2. В абзаце первом пункта 6.18 ст.129 ТК РФ изменить на ст. 128.
3. В абзаце 2, пункта 7.18 ссылку на нормативно правовой акт «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2018-2020 годы, заменить на «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы».
4. В абзаце 1, пункта 8.1. ссылку на нормативно правовой акт от 04.02.2005 № 3-31, заменить на, № 11-143 от 29.05.2020г.
5. Абзац 2 пункта 8.6 изложить в следующей редакции:
«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ).
6. В пункте 8.14 ссылку на нормативно правовой документ от 01.04.2013 № 674 изменить на Постановление администрации города Мурманска от 13.04.2016 № 960 , «Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками муниципальных служащих администрации города Мурманска»

7. В пункте 9.5 ссылку на нормативно правовой акт от 01.10.2008 № 541н, заменить на Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 09.12.2014 № 997н.